

הואשם בגניבה ופוטר ויקבל פיצויים מוגדלים

בעל מעבדה בתחום האלקטרוניקה באשדוד שפיטר עובד ותיק שלו לאלתר, ללא פיצויים וללא הודעה מוקדמת, יאלץ לשלם לעובד מעל 162,000 שקלים

מכתב התביעה עולה כי העובד החל עבודתו במעבדה כהנדסאי אלקטרוניקה חסר ניסיון ועבד אצל מעסיקו מעל 7 שנים, זאת לאחר שהוחתם על הסכם סודיות. אלא שלמעסיקו נודע כי העובד החל להתעניין באפשרות לעבוד לעבוד בחברה אחרת, ובעקבות זאת פיטר את העובד לאלתר, זאת ללא עריכת שימוע ומתן הודעה מוקדמת וללא תשלום פיצויי פיטורין, זאת בטענה

כי העובד גנב ממנו והפר את הסכם הסודיות החתום עימו. חמור מכך, המעסיק לא הסתפק בכך ואף הגיש תלונה כנגד העובד למשטרת ישראל למעשה הגניבה, בעטייה הוזמן העובד לחקירה, נאלץ לתת טביעות אצבע וכו'. בעקבות זאת, הגיש העובד באמצעות עורכי הדין אבי טוירז וסבטלנה ממן תביעה לתשלום זכויותיו לבית הדין האזורי



עו"ד טוירז

לעבודה בבאר שבע. מנגד הגיש המעסיק אף הוא תביעה נגדית לבית הדין כנגד העובד, זאת בטענות להפרת הסכם סודיות, להחזרי בונוס ששולמו לעובד בתקופת העבודה, להפסדים בגין גניבת לקוחות וחומרים מהמחשב, לפיצוי בגין לשון הרע, ולהחזר "שכר לימוד" בגין הלימוד והתקדמותו המקצועית

של העובד כמהלך שנות עבודתו בשירותיו של המעסיק בסך כולל של לא פחות מ- 817,400 שקלים.

לאחר שבית הדין בדק את הראיות ושמע את החקירות הנגדיות, שערכו באי כוח הצדדים כי תביעתו של העובד מוצדקת וחייב את המעסיק לשלם לעובד 137,000 שקלים, בין היתר בגין פיצויי פיטורין, 4 משכורות מלאות בגין אי עריכת שימוע, משכורת נוספת בגין אי מתן הודעה מוקדמת, דמי חופשה והבראה ופיצוי בגין עוגמת נפש, וכן הוצאות משפט גבוהות בסך 25,000 שקלים.

עו"ד אבי טוירז: "אמנם ההליכים המשפטיים היו ארוכים ומייגעים, ונמשכו לא פחות מ- 6 שנים, אך בית הדין לעבודה בהחלט הוציא את הצדק לאור".