

חטף אגרוף מהמנהל שלו ותובע אותו בכ-120 אלף שקלים

עובד שחטף אגרוף ממנהלו הישיר ונאלץ להתפטר, תובע ממנו פיצוי של כ-120 אלף שקלים ממעבידו



עו"ד טוויזר

מתביעה שהגיש העובד, בן 59, תושב אשדוד, רתך ומסגר במקצועו, כנגד חברה מאשדוד באמצעות עורכי הדין אבי טויזר וסבטלנה ממזן לבית הדין האזורי לענייני עבודה בבאר שבע, עולה כי מ' הועסק כשש שנים בחברה העוסקת בפיתוח נפות תעשייתיות. בתחילת חודש אוגוסט 2016, מנהלו הישיר ביקש ממנו לבצע עבודת מסגרות בעמדת

להצעה וביקש לשוחח עם המנכ"ל, שם חזר על בקשתו כי לא יוכל להמשיך ולעבוד באווירה אלימה ועוינת שכזו. בתגובה המנכ"ל גיבה את הצעת מנהל העבודה.

בבית חולים "ברזילי" התברר כי כתוצאה ממכת האגרוף נגרמו לעובד שברים מרובים בעצמות האף. בית החולים דיווח על מקרה התקיפה למשטרה והעובד הגיש תלונה בגין תקיפה הגורמת חבלה של ממש כנגד מנהלו. לאחר כחודש בו שהה בחופשת מחלה, העובד הודיע למעביד על בקשתו להתפטר ומאז לא שב לעבודתו. כעבור 3 חודשים לאחר שמקום העבודה התעלם מבקשתו להתפטר, נשלח אליו מכתב מהמעביד לפיו העובד עזב העבודה ללא הודעה מוקדמת. למכתב צורף צ'ק על סך 4,169 שקלים עבור פדיון ימי חופשה. באי כוחו של העובד, עו"ד אבי טויזר וסבטלנה ממזן, תובעים בשם העובד פיצוי על סך כ-120 אלף שקלים בגין פיצויי פיטורין, עוגמת נפש וחוסר תום לב, הפרשי שכר, פדיון חופשה, דמי הבראה, הפרשות פנסיוניות וניכויי עובד. זאת בנוסף להלנת שכר, שכר טרחת עו"ד, הוצאות משפט, הפרשי הצמדה וריבית.

עבודה במפעל. כשניגש העובד לעמדת העבודה במטרה לבצע את המשימה, התברר כי העמדה עמוסה בציוד וחלקי מתכת שונים, כך שמשטח העבודה אינו מאפשר את ביצוע העבודה. לכן ביקש ממנהלו הישיר לנקות תחילה את עמדת העבודה על מנת שניתן יהיה לבצע את המשימה כראוי. בתגובה, טוען העובד כי המנהל החל לקלל אותו והתפתחו חילופי דברים, כשלתע הממונה הנחית מכת אגרוף אימתנית לפניו של העובד. כתוצאה מהמכה העזה נפל התובע ארצה, החל לדמם מאפו, כנראה איבד את הכרתו ונותר שכוב על רצפת פס הייצור במשך דקות ארוכות, מבלי שאיש ניגש אליו ומבלי שהוענקה לו עזרה רפואית כלשהי.

בתום דקות ארוכות, ולאחר שהצליח להתרומם, העובד ניקה את פניו מהדם הניגר וכשמנהל העבודה הגיע למקום, העובד הודיע לו כי הוא אינו מוכן לעבוד תחת מנהל אלים. בתגובה, מנהל העבודה הציע לפנות אותו לקבלת טיפול רפואי, ואף הציע להפיק עבורו מכתב פיטורין, אך זאת בכפוף לחתימתו של התובע על מסמך כי מדובר בתאונה עצמית ובתנאי שהתובע לא יפנה למשטרה בעניין זה. מיותר לציין שהעובד סירב